

Generationenkompetenz 45+ Chancen nutzen - Für und mit KundInnen

In der Arbeit mit älteren ArbeitnehmerInnen gilt es, den Vorurteilen des sogenannten „Leistungsabfalls“ entgegen zu wirken und die Potenziale älterer ArbeitnehmerInnen zu entdecken und alter(n)sgerecht zu fördern. MitarbeiterInnen sinnvoll einzusetzen, stellt eine win-win Situation für beide Seiten dar; daher beschäftigen wir uns mit dem „richtigen Platz“ für die jeweilige Mitarbeiterin, den jeweiligen Mitarbeiter.

Inhalte

- Demografischer Wandel und Entwicklungen am Arbeitsmarkt
- Besonderheiten, Bedürfnisse, Potentiale und Chancen der Generation 45+
- Lernbedürfnisse und Lernverhalten Älterer
- Altersgerechte Methodik und Didaktik
- Empowerment und Gesundheitsförderung für die Generation 45+

Lernergebnisse

Die TeilnehmerInnen...

- haben ihre Haltung gegenüber älteren ArbeitnehmerInnen reflektiert.
- haben ihr Wissen über Lernverhalten und gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen erweitert.
- kennen Methoden und Tools zur Förderung älterer ArbeitnehmerInnen und können diese im Arbeitsalltag einsetzen.

Zielgruppe

MitarbeiterInnen, die ältere Personen im Kontext Arbeit und Beruf beraten, betreuen und begleiten

Vortragender

Mag. Herbert Heußner, Trainer und Berater im arbeitsmarktpolitischen Kontext, Diplom-Lebensberater/psychosoziale Beratung, Masterstudium in Social Work (i.A.)

Zeit und Ort

12. - 13. Oktober 2017, jeweils 9:00 – 17:00 Uhr (16 UE)
Otto-Möbes-Akademie, Stiftingtalstraße 240 – 246, 8010 Graz

Kosten und Anmeldung

Anzahl Plätze: 20, Kosten: € 265,00 (inkl. 10% USt.), inkl. Verpflegung
Anmeldung via Mail an: inbildung@jaw.or.at oder Tel: 050 7900 1165
Anmeldeschluss: 29. September 2017