

## **Generationenkompetenz 45+** **Chancen nutzen - Für und mit KundInnen**

---

In der Arbeit mit älteren ArbeitnehmerInnen gilt es, den Vorurteilen des sogenannten „Leistungsabfalls“ entgegen zu wirken und die Potenziale älterer ArbeitnehmerInnen zu entdecken und alter(n)sgerecht zu fördern. MitarbeiterInnen sinnvoll einzusetzen, stellt eine win-win Situation für beide Seiten dar; daher beschäftigen wir uns mit dem „richtigen Platz“ für die jeweilige Mitarbeiterin, den jeweiligen Mitarbeiter.

### **Inhalte**

- Demografischer Wandel und Entwicklungen am Arbeitsmarkt
- Besonderheiten, Bedürfnisse, Potentiale und Chancen der Generation 45+
- Lernbedürfnisse und Lernverhalten Älterer
- Altersgerechte Methodik und Didaktik
- Empowerment und Gesundheitsförderung für die Generation 45+

### **Lernergebnisse**

Die TeilnehmerInnen...

- haben ihre Haltung gegenüber älteren ArbeitnehmerInnen reflektiert.
- haben ihr Wissen über Lernverhalten und gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen erweitert.
- kennen Methoden und Tools zur Förderung älterer ArbeitnehmerInnen und können diese im Arbeitsalltag einsetzen.

### **Zielgruppe**

MitarbeiterInnen, die ältere Personen im Kontext Arbeit und Beruf beraten, betreuen und begleiten

### **Vortragender**

**Mag. Herbert Heußner**, Trainer und Berater im arbeitsmarktpolitischen Kontext, Diplom-Lebensberater/psychosoziale Beratung, Masterstudium in Social Work (i.A.)

### **Zeit und Ort**

12. - 13. Oktober 2017, jeweils 9:00 – 17:00 Uhr (16 UE)  
Otto-Möbes-Akademie, Stiftingtalstraße 240 – 246, 8010 Graz

### **Kosten und Anmeldung**

Anzahl Plätze: 20, Kosten: € 265,00 (inkl. 10% USt.), inkl. Verpflegung  
Anmeldung via Mail an: [inbildung@jaw.or.at](mailto:inbildung@jaw.or.at) oder Tel: 050 7900 1165  
Anmeldeschluss: 29. September 2017